

## **PAOLA LUKSIC**

*Presidenta de la Fundación Andrónico Luksic*

---

A una mujer que ha escalado la cumbre del Anapurna no le asustan los retos. Paola Luksic, la tercera hija del ya fallecido empresario minero Andrónico Luksic, patriarca de una de las mayores fortunas de Chile, es desde 2005 la presidenta de la fundación que lleva el nombre de su padre y la continuadora de su gran sueño.

Paola Luksic reconoce que sólo la filantropía le apasiona tanto como el montañismo. Y en ambos campos aspira a lo más alto. Tiene muchas ideas para crear oportunidades de acceso a la educación, su gran objetivo desde que está al frente de la Fundación Luksic. La fundación tiene centros de formación para jóvenes, crea bibliotecas al alcance de los más necesitados y promueve unos programas de becas para impulsar la calidad de la educación y su acceso universal. Fomentar la igualdad de oportunidades entre gente con pocos recursos es el *leitmotiv* de la fundación.

Madre de cinco hijos, Luksic también es miembro de la Women's Leadership Board (WLB), una organización que nació

en la prestigiosa Harvard Kennedy School. En esta universidad estadounidense conoció a Holly Taylor, la fundadora de WLB, y allí la reclutó para que se uniera a su causa en favor de la igualdad de género.

Es un propósito ambicioso, pero su padre siempre le inculcó que nunca se diera por vencida en ningún ámbito de su vida. Que si se proponía un objetivo, tenía que terminarlo. También aprendió de él a trabajar sin horario y con gran entusiasmo. Solía decirle: «Si haces lo que te fascina no estás trabajando, sino haciendo lo que te gusta». Por más que en su agenda no haya un minuto libre, repartida entre la fundación, la montaña y su familia, Luksic tiene la suerte de trabajar duro volcada enteramente en sus pasiones. Dice que el montañismo, como la filantropía, «te obliga a enfrentarte contigo mismo y te da la oportunidad de conectar con tu propia humanidad y la de los otros».

La próxima cima que quiere conquistar es el Everest y el nuevo sueño que lucha por hacer realidad al frente de la fundación es el de ampliar la red de liceos que ayude a mejorar la educación y el destino de cientos de jóvenes chilenos. Siempre mirando al futuro, siempre pensando en superar nuevos retos. Y una vez que se le mete en la cabeza, no cesará hasta conseguirlo.

### **¿Cuál es el logro de la fundación del que está más orgullosa?**

Queremos aportar valor a la sociedad a través de la responsabilidad que tenemos como empresarios. La preocupación por los otros es una responsabilidad de todos. No se trata sólo de ayudar económicamente, sino de darle la posibilidad de prosperar a otro ser humano que no ha tenido las posibilidades que hemos tenido otros.

Nuestro objetivo principal en la Fundación Luksic es mejorar el acceso a la educación. Pero los objetivos en educación

son muy a largo plazo y es difícil ver resultados concretos en el corto plazo. Pasará tiempo hasta ver los frutos de las inversiones que estamos haciendo ahora en mejorar la calidad de la enseñanza en los centros educativos porque esto es sembrar hoy para recoger mañana.

Y uno de los resultados más tangibles de todo lo que hacemos tal vez sea nuestro Instituto Agrícola Pascual Baburizza, que es uno de los mejores institutos agrícolas de Chile y donde prácticamente todos los alumnos que tenemos allí cursando estudios están becados por la fundación. Es un liceo técnico profesional ubicado en Los Andes en el que estudian cada año unos 400 alumnos. Para mi padre este instituto era muy importante. En 1980, cuando el liceo tenía graves problemas económicos y corría el riesgo de desaparecer, decidió comprarlo para evitar que desapareciera la gran labor educativa que realizaba formando niños de la región.

El Instituto Agrícola Pascual Baburizza es el símbolo que siempre ha reflejado su gran empeño en ayudar a mejorar la educación en el país. Desde que estoy al frente de la fundación, hemos seguido invirtiendo en él porque los resultados en la comarca son extraordinarios. El instituto funciona como un internado de lunes a viernes y su misión es formar y capacitar a profesionales de calidad para trabajar en el mundo agropecuario. Ver que esos niños que vienen de familias con muy pocos recursos, pues muchos de ellos son hijos de temporeros, luego salen de allí con una formación de calidad que les da acceso a obtener un buen trabajo es la mejor gratificación que se puede tener. Las familias no saben cómo agradecemos estas oportunidades que gracias al liceo tienen sus hijos. Les cambia la vida.

Nuestro próximo objetivo en cuanto al instituto, es de aquí a cinco años, seguir apostando por esta escuela de Los Andes y ampliar el período de estudios en Baburizza. Estamos trabajando para implantar el título de Técnico Superior para que los

estudiantes puedan seguir formándose dos años más y terminen los estudios con 20 años en vez de a los 18. Hoy en día en Chile hay mucha demanda de especialistas técnicos en agricultura y minería. Ayudarles a obtener un título superior les ayudará a sembrar las bases de un futuro mejor. Poder ampliar sus estudios dos años más, además de darles mejor preparación, nos permite acompañarles un poco más en su madurez como personas.

### **¿Qué otros proyectos tiene la fundación en educación?**

Tenemos distintos proyectos, siempre enfocados a la educación y desplegados a lo largo de Chile, con un énfasis muy especial en regiones. Es así como tenemos una Red Lectora en el sur de Chile, proyectos culturales y de liderazgo pedagógico en la zona central, la implementación de un modelo colombiano muy innovador en varios liceos de nuestro país, un programa de becas y una asesoría a largo plazo en dos liceos de Antofagasta que busca potenciar el modelo directivo de éstos y así fortalecer a todo el alumnado.

Me preocupan mucho los jóvenes que teniendo talento no han tenido la oportunidad. Pero también los menos talentosos, que necesitan apoyo para poder abrirse camino. Por eso en Antofagasta tenemos en marcha un programa de ayuda a mejorar las capacidades docentes y directivas en los colegios. Elegimos las dos escuelas con menores resultados en las pruebas de estado de la región y estamos interviniendo con el director de la escuela, los alumnos y las familias para impulsar su calidad. Trabajamos la motivación de los alumnos y, sobre todo, de los profesores. En estas regiones mineras existe la tentación de los jóvenes por no estudiar, debido a los altos sueldos y el pleno empleo.

Hay que cambiar ese chip de los docentes en entornos problemáticos para que crean en el futuro del colegio y de los chi-

cos. Cuando empezamos a trabajar con ellos los vimos tremendamente desmotivados y estamos haciendo muchos avances que repercuten directamente en mejorar la calidad de la enseñanza y, en consecuencia, la calidad de vida que estos centros pueden ofrecer a sus estudiantes. Ahora todo el cuerpo docente está muy motivado y confiamos en lograr avances importantes a medio plazo.

Otro proyecto muy bonito de la fundación es el que tenemos para acercar la cultura a los niños a través de obras de teatro que son lectura obligatoria del Ministerio de Educación. La iniciativa, que se llama Todos al Teatro, realiza más de 40 funciones al año con obras de autores clásicos, como William Shakespeare o Lope de Vega, adaptados especialmente para jóvenes. Antes de la visita los profesores reciben un archivador que contiene material pedagógico especialmente diseñado para que los estudiantes aprovechen al máximo la experiencia. La mayoría de las obras de teatro se están dando en la comuna de La Granja, en Espacio Matta, un centro cultural que cuenta con el célebre mural que pintó Roberto Matta en la década del 70 y que fue muy polémico, realmente vale la pena ir a conocerlo.

### **¿Cómo eligen los proyectos en los que centrar los recursos?**

Nos llegan proyectos de todo tipo y no podemos destinar aportes a todos los lados. Pero es muy importante focalizar la ayuda y nos centramos básicamente en la educación. Haber centrado los objetivos de la fundación nos ha ayudado mucho a aumentar su impacto. En 2008, reunimos a toda la familia para reestructurar la fundación, reorientar las actividades y plantear los objetivos de futuro de forma estratégica.

Para llevar a cabo una gestión eficaz de la filantropía es fundamental tener los objetivos claros. La gente que quiere ayudar necesita marcarse una meta para trabajar en la misma dirección y que los frutos lleguen.

Desde 2008, hemos trabajado mucho en mantener el foco de la fundación. Desde que nos reunimos los cinco hermanos con asesores para buscar ese foco claro, decidimos orientar todas nuestras acciones hacia la educación y dentro de ésta hacia un segmento muy definido, el de los que más necesitados están. El objetivo de mi padre siempre fue que la fundación ayudara a los niños de recursos escasos para que tuvieran las mismas oportunidades que el resto. Y la clave de esa igualdad de oportunidades reside en el acceso a la educación.

El corazón te pide ayudar a todo el mundo, pero si quieres ayudar de verdad necesitas focalizar y centrar objetivos. Hay que establecer un plan estratégico para intentar aprovechar al máximo cada proyecto. No sólo hay que tener recursos para ponerlos en marcha, es igualmente importante acompañarlos en su desarrollo, haciendo un seguimiento a la gestión e ir mejorándolos en la medida de sus necesidades. Para eso necesitamos gestionar bien los recursos y es importante organizar bien la fundación para no dejar que ningún proyecto se diluya por el camino.

El año pasado creamos un Centro de Proyectos en nuestra página web que busca dar oportunidades para la postulación de nuevas iniciativas de desarrollo o crecimiento en el área de la educación. Estas iniciativas deben enmarcarse en el contexto de algunos criterios estratégicos que la fundación ha planteado para este centro.

### **¿Cómo se financia la fundación?**

La fundación tiene sus recursos propios, gracias a mi padre, que siempre se preocupó por que pudiera salir adelante, sin problemas de fondos. La fundación tiene acciones de distintas compañías y nos sustentamos con los dividendos que ellas dan. También tenemos alianzas con grupos profesionales y tenemos un buen equipo interno y externo, una red de voluntarios que nos apoya.

**Otra de las causas que usted apoya personalmente es la de la promoción del papel de la mujer en la sociedad. El último de los proyectos en este campo es el apoyo a mujeres emprendedoras a través de un fondo de inversión. ¿En qué consiste la idea?**

Se trata de ME Capital, un fondo que hemos puesto en marcha en 2012 un grupo de 10 mujeres empresarias. Se trata de impulsar las oportunidades de las mujeres para emprender en Chile. Es la primera red de *business angels* de mujeres en el país. Buscamos invertir en ideas de negocios de alto potencial o empresas incipientes fundadas o lideradas por emprendedoras que, pese a ser muy prometedoras, están teniendo problemas para encontrar financiación.

En países como EE.UU., la creación de empresas impulsadas por mujeres representa dos tercios de los negocios. En Latinoamérica el porcentaje baja a cerca del 30%. En Chile, sólo el 10%. Por esta razón nos parece relevante apoyar el acceso a la financiación de las mujeres que quieren emprender y ser empresarias. A la sociedad chilena y latinoamericana en general le falta mucho para igualar el papel de la mujer. Faltan oportunidades. Cada vez hay más mujeres que quieren tener su propio negocio.

Ya nos han llegado varios proyectos y negocios que estamos analizando para estudiar a cuáles apoyamos. Todos ellos son empresitas que ya funcionan, pero necesitan un apoyo para despegar. En el ámbito de la mujer y la empresa queda mucho por hacer.

**¿Hay alguna experiencia en su trabajo filantrópico que le haya marcado especialmente?**

He tenido experiencias humanas muy bonitas y enriquecedoras, porque estoy muy involucrada con todos nuestros proyectos. Tengo un recuerdo muy especial en mi corazón de Popa,

una persona que conocí en un encuentro el año pasado en Portillo llamado Aconcagua Summit con la Fundación Desafío de la Humanidad. Allí había muchos empresarios y ejecutivos de empresas, comprometidos y entregados a apoyar las causas de aquellas otras personas que estaban sacando adelante proyectos extraordinarios sin apenas medios. Resultó muy sorprendente descubrir tanta gente que quiere ayudar y que busca sus oportunidades en entornos tan difíciles.

La idea de aquella reunión era precisamente juntar los dos mundos. El mundo de la empresa, de la gente a la que le va bien, con el de la gente que no tiene recursos, pero que es emprendedora y quiere salir adelante. Se trataba de ponernos en contacto, crear redes. De que ambos mundos se conocieran.

A continuación, me juntaron con mi grupo de trabajo y allí conocí a Popa, una mujer extraordinaria que tiene una casa para niños deficientes severos en un barrio muy pobre de Santiago de Chile. Lo lindo es que me reconoció entonces que ella tenía una imagen de mí totalmente diferente. Sabía que Luk-sic era una familia con dinero que tenía la fundación, pero ella me imaginaba de otra manera. Pensó que yo iba a ser... más inaccesible y más distante, supongo, menos involucrada. Por eso le emocionó conocerme como Paola y nada más, estar de tú a tú. Y a mí conocerla a ella. Los prejuicios quedaron de lado. Lo importante no es quiénes somos, sino qué podemos hacer por los demás.

En este encuentro conocí mujeres muy valiosas. Mujeres de grandísima valía que si hubieran tenido más oportunidades en la vida podrían estar perfectamente al frente de una gran compañía. Pero han tenido que salir adelante ellas solas en las circunstancias más adversas.

Conocí a otra mujer muy especial, Cecilia Castro, una mujer humilde que fue una de las personas que se quedaron sin casa a raíz del terrible terremoto que tuvimos en Chile y desde en-

tonces vive en un poblado de casas reconstruidas de cualquier manera. Cecilia es una persona increíble. Con una fuerza, un empeño y una inteligencia tremenda. Conversé mucho con ella y me decía: «Nosotros no queremos que nos regalen nada, queremos que nos enseñen, que nos digan adónde tenemos que ir para salir adelante nosotros mismos».

Eso es una gran enseñanza. Porque muchas personas piensan que la gente sin medios espera que se lo den todo hecho y gratis, pero no es así. En la mayor parte de las ocasiones, se trata de gente luchadora a quienes les han faltado las oportunidades. Son personas que quieren que se les escuche, que les den las herramientas para hacer las cosas. Sólo quieren la oportunidad que la vida les negó. Facilitar esas herramientas a través de la educación es precisamente lo que hacemos en la fundación.

### **¿Qué ha aprendido de su padre gracias a la fundación y qué cree que aprenderán las siguientes generaciones que le sucedan en el proyecto fundacional?**

Cuando en 2004 me incorporé a la fundación mi padre todavía era su presidente. Al poco enfermó y falleció un año después. Pero aquel tiempo que estuve a su lado vi a mi padre en una faceta que no conocía. Con nosotros siempre había sido muy cariñoso pero también muy padre y muy exigente. Allí pude ver cómo se preocupaba por los demás, especialmente de su gente, y los ayudaba. Vi a una persona muy comprometida con los demás, y eso es lo que he intentado yo, comprometiéndome con mi tiempo y mi trabajo. También descubrí un padre muy evolucionado para la cultura machista de la época. Aunque mi hermana y yo no trabajamos en las empresas del grupo, sí participamos de ciertas decisiones.

En cuanto a la nueva generación de hijos y sobrinos, les estamos empezando a enseñar ahora la labor que hacemos como

familia. Lo que quiero transmitirle a las siguientes generaciones es la importancia de la preocupación y el compromiso por los demás, por los que no tienen las mismas oportunidades. Aunque Chile es un país que va muy bien, nos salimos en todos los indicadores económicos, todavía hay una diferencia social muy grande entre los más y los menos favorecidos que tenemos que atajar.

### **¿Cómo estáis traspasando este compromiso a la tercera generación, hijos y sobrinos?**

Estoy empeñada en que mis hijos y sobrinos se hagan parte de la fundación. Y me he llevado la grata sorpresa al comprobar que, según se van haciendo mayores, ellos también han ido desarrollando esa sensibilidad social. Es algo que me emociona mucho. Es muy fácil que las nuevas generaciones de familias como la nuestra desconecten de la realidad porque no han tenido que esforzarse tanto como lo hicieron sus abuelos o sus padres, y compartir las experiencias de la fundación con ellos les mantiene con los pies en la tierra.

Con mi madre y mis cuatro hermanos estamos trabajando en organizar el tránsito a la siguiente generación para que sea de forma ordenada. ¡La tercera generación la forman 22 nietos! Estamos estableciendo requisitos y garantizando la total igualdad entre chicos y chicas que nosotras no tuvimos. En los últimos años Chile ha avanzado mucho en materia de igualdad, pero aún queda mucho por hacer.

Mis hermanos tienen además otras dos fundaciones. Uno de ellos, Andrónico, creó la Fundación Amparo y Justicia a raíz de un caso de violación en Chile de una niña de dos años, que falleció a causa de esto. La mujer de mi hermano estaba embarazada de sus gemelos y aquello le afectó muchísimo. Desde su fundación prestan ayuda psicológica a los niños y a los padres que sufren esa tragedia. Hacen una gran labor. Otro de mis

hermanos ha creado la Fundación Minera los Peñambres, pero ésta tiene más que ver con la RSC de la compañía. Guillermo, con su Fundación Ena Graig, hace una gran labor en el hospital Calvo Mackena, que atiende a niños con cáncer.

Yo creo que ese compromiso y esa preocupación por la sociedad lo hemos heredado de mi padre. Él tenía un gran instinto para los negocios y además de eso era un hombre muy trabajador y que disfrutaba mucho con lo que hacía. Pero es verdad también que siempre las personas que trabajaron para él lo apreciaron y lo respetaron mucho, y esto hizo que se comprometieran mucho con la empresa.

Puede que nosotros hayamos heredado esa cercanía y esa capacidad de comprometer a las personas que trabajan con nosotros en nuestras empresas. Es un legado del que estamos muy orgullosos. Estar involucrado en hacer un mundo mejor te convierte en mejor persona.